

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Довбыша Вадима Олеговича
**«УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОВРЕМЕННОГО
РЕГИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ»**
представленной на соискание
ученой степени кандидата социологических наук
по специальности 5.4.7 – Социология управления

Диссертационное исследование Довбыша Вадима Олеговича выполнено на тему, представляющую значительный научный и общественный интерес.

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что, происходящие процессы характеризуются высокой динамикой, связанных с радикальной трансформацией мировой экономики, где определяющим становится индивид, его потребности и ресурсы. Доминирующей составляющей индустриальных процессов является знание как стратегический ресурс развития. Именно знание, проникая во все сферы жизни общества, меняет его структуру, определяет процессы, происходящие в нем. Формирование ёмкой знаниевой компоненты как базовой функции современной системы образования, делает ее ключевым субъектом социальных изменений, а эффективность ее функционирования определяет состояние общественного развития.

Автор актуализирует стратегическую задачу – преодоление дефицита кадров на рынке труда, подготовка специалистов, способных на быстрое, прорывное развитие значимых для экономики сфер и отраслей. А объявление в 2022 году Президентом Российской Федерации Десятилетия науки и технологий подтверждает долгосрочность и стратегическую значимость реализации данного приоритета

Научная новизна работы определяется комплексной разработкой научной проблемы формирования новой системы в управлении региональным вузом.

Теоретическая значимость результатов исследования выражена в необходимости исследования роли регионального вуза в социально-экономическом развитии региона.

Практическая значимость исследования не вызывает сомнения, поскольку сегодня вуз — это не только финансируемое бюджетное учреждение, это организация, в существенной степени влияющая на уровень развития региона, строящая отношения с партнерами, властью и региональным сообществом.

Автором предложены новые подходы и методы управления развитием региональных вузов, позволяющие увеличить адаптивность к вызовам внешней среды, разработан механизм совместной реализации актуальных для региона проектов; по результатам исследования определены особенности управления развитием региональных вузов, в том числе осознанная потребность коллективов образовательных организаций в изменении ролей работников, предполагающая непосредственное вовлечение научно-педагогических работников в управленческие процессы за счет выстраивания внутренних и внешних взаимодействий.

Итогом работы стала модель управления развитием регионального вуза, где базовым элементом выступает процесс формирования горизонтальных

связей внутри организации, который определяет уровень вовлеченности научно-педагогических работников в систему управления.

При общей положительной оценке работы, хотелось бы отметить некоторое противоречие, с одной стороны, автор говорит важности развития системы образования, о формировании ёмкой знаниевой компоненты как базовой функции современной системы образования. С другой стороны, авторская модель направлена на формирование горизонтальных связей внутри организации, которые определяют уровень вовлеченности научно-педагогических работников в систему управления, позволяя формировать коллективы, где ключевым управленческим механизмом выступают проектные методы, позволяющие активно взаимодействовать с внешними партнерами для решения значимых и востребованных для региона и отраслевых предприятий задач.

Таким образом, образовательная деятельность, процессы взаимодействия преподавательского и студенческого сообщества, системы управления не нашли своего отражения. Как таковой ее в схеме нет, а, высшее учебное заведение выступает подрядчиком и оказывает стейкхолдерам услуги, базируясь на знаниях вузовского сообщества.

Однако, указанное замечание не снижает положительной оценки работы, которая представляет собой законченное исследование, отвечающее критериям новизны, актуальности и значимости.

Диссертация отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», Довбыш Вадим Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

13 ноября 2024 г.

Согласна на дальнейшую обработку моих персональных данных.

Автор отзыва: Кононова Татьяна Михайловна



Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Тюменский государственный институт культуры"

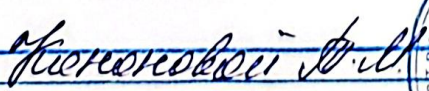

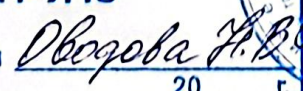
Должность: зав. кафедрой иностранных языков

Ученая степень, звание: доктор социологических наук, доцент.

Почтовый адрес: 625003, г.Тюмень, ул.Республики, д.19

Телефон: 8-982-975-9888

Электронная почта: Vista304@gmail.com

Подпись 	
ЗАВЕРЯЮ	
Начальник отдела по управлению персоналом 	
20 г.	