ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пинигина Ивана Евгеньевича на тему «Эффективность социального управления территориями Арктической зоны РФ (на примере ЯНАО)», представленную на соискание ученой степени на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления

Диссертант исследует социально-экономические и политические процессы в российском обществе, отличающиеся неопределенностью под влиянием глобальных и внутригосударственных трансформаций. Отмечается, что санкционная изоляция, СВО и иные вызовы вызывают существенные изменения в экономической и социальной сферах. К проблемам также отнесены: слабая межведомственная интеграция; несовершенство обратной связи; дефицит инфраструктуры и снижение качества социальных услуг. Особое внимание уделено противоречию между централизованно-иерархической регламентацией и запросом на человеко-ориентированное управление. Автор обоснованно указывает на необходимость научной рефлексии подходов к оценке социальной управленческой эффективности с учетом территориальной специфики (Арктики и ЯНАО). Предлагаемый автором подход, состоящий в разработке многофакторных критериев эффективности, нам представляется продуктивным и позволяет полнее оценить состояние регионального социума и обосновать оптимальные управленческие решения. В целом тема, избранная диссертантом, актуальна и своевременна.

Автореферат выстроен в соответствии с целями и задачами исследования и отражает собранный автором теоретический и эмпирический материал. Объект, предмет и задачи сформулированы корректно.

Степень научной разработанности проблемы автором раскрыта. Анализ ретроспективного и текущего состояния социального управления опирается на подходы, заложенные в концепциях классической социологии и ее методологических разработках по данной тематике. Вопросы управления, обоснованные классиками, получают развитие в трудах современных российских и зарубежных исследователей, где акцент смещается на системный характер трансформаций в социальном управлении.

Особого внимания заслуживает эмпирическая часть исследования, которая органично вписывается в общий замысел, усиливая доказательную базу. Ее методический аппарат опирается на количественный и качественный социологический анализ: информационно-статистической и нормативной базы; документальных источников Федеральной службы государственной статистики; а также на вторичный анализ комплексных социологических исследований и авторских опросов. В рамках работы были проведены массовый и экспертный опросы, а также осуществлена верификация разработанных автором показателей эффективности социального управления.

Положения, выносимые на защиту аргументированы и обоснованы.

Работа без сомнения обладает теоретической и практической значимостью. Теоретическая значимость работы состоит во вкладе в теорию социального управления, обосновании необходимости концептуализации социальной эффективности управления территориями. Выводы формируют методологическую основу моделирования социального управления в условиях арктического освоения.

Практическая значимость - полученные выводы применимы в территориальном управлении для совершенствования социальной сферы и решения задач развития региона.

Результаты эмпирических исследований концепции управления территориями, представлены и апробированы автором на конференциях различного уровня. Основное содержание работы изложено в 19 публикациях (с 2008 по 2026 гг.) автора, отражающих содержание работы.

Итак, автореферат отвечает требованиям ВАК, а его автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. – Социология управления.

04 ноября 2026 г.

Согласен на дальнейшую обработку моих персональных данных.

Автор отзыва: Тужба Эмир Нодариевич

Место работы: ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет (КубГТУ)».
Должность: профессор кафедры социологии.
Ученая степень, звание: доктор социологических наук, профессор.
Почтовый адрес: 350072, г. Краснодар, ул. Московская 2.
Телефон: 8 (918) 450-11-22.
Электронная почта: emirtu@yandex.ru.

Тужба Э. Н.,
Подпись удостоверяю
Начальник отдела
кадров сотрудников
Руссу Е.И. Руссу
«04» 11 2026 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» 2
УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ