



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Тюменский индустриальный университет»**  
Управление корпоративной защиты

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. ректора

\_\_\_\_\_ Ю.С. Клочков  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Программа  
Тюменского индустриального университета по предупреждению  
коррупции на 2024-2025 годы**

## 1. ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОГРАММЫ

1.1. Настоящая Программа представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тюменский индустриальный университет» (далее – университет).

1.2. Настоящая Программа является локальным нормативным актом университета, обязательным для соблюдения всеми работниками университета, включая филиалы.

1.3. Настоящая Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Закон Тюменской области от 25.02.2009 № 6 «О противодействии коррупции в Тюменской области»;
- Приказ Минобрнауки России от 27.09.2021 № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Устав ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»;
- иные нормативные правовые документы в сфере противодействия коррупции.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупционные действия также включают в себя вышеуказанные деяния, совершенные от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Антикоррупционные стандарты поведения** – совокупность антикоррупционных требований и рекомендаций, установленных в целях предупреждения коррупции в университете в соответствии федеральным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, иных имущественных прав, а также услуг имущественного характера, иных каких-либо выгод (преимуществ) работником университета для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник университета и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Подарок, полученный в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями** – подарок, полученный работником университета от физических (юридических) лиц, которые осуществляют дарение исходя из должностного положения одаряемого или исполнения им должностных обязанностей, за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды).

**Предупреждение коррупции** – деятельность университета, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Коррупционные риски** – вероятность возникновения коррупционных действий работником при выполнении своих должностных обязанностей.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Клиент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, которое является покупателем услуг университета.

**Работник университета** – лицо, состоящее в трудовых отношениях с университетом.

### **3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

3.1. Основными целями деятельности по предупреждению коррупции в университете являются:

- противодействие и профилактика коррупции в университете;
- минимизация риска вовлечения университета, его работников и обучающихся в коррупционную деятельность;

- формирование у работников университета, независимо от занимаемой должности, обучающихся, контрагентов, клиентов и иных лиц непримиримого отношения к коррупции в любых формах и проявлениях;

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижения уровня коррупционных рисков в университете;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в университете.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи:

- определение области применения настоящей программы и круга лиц, попадающих под ее действие;

- разработка и внедрение правовых и организационных основ предупреждения коррупции в университете;

- обеспечение соблюдения работниками университета антикоррупционных стандартов поведения;

- выявление причин и условий, порождающих правонарушения коррупционной направленности в университете;

- определение и закрепление обязанностей работников университета, связанных с предупреждением коррупции;

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности университета;

- установление перечня реализуемых университетом антикоррупционных мероприятий, процедур и порядка их выполнения;

- закрепление ответственности работников университета за нарушение требований настоящей программы;

- формирование у работников университета позиции нетерпимости к любым коррупционным проявлениям;

- проведение обучающих программ (тренингов, семинаров) и информационных кампаний (создание информационных ресурсов и распространение информации о правилах и механизмах борьбы с коррупцией), которые помогут повысить осведомленность работников о проблеме коррупции и их роли в ее преодолении.

3.3. Деятельность университета по реализации настоящей программы основывается на следующих принципах:

- принцип законности: соответствие ведения антикоррупционной деятельности университета законодательству Российской Федерации.

- принцип личного примера: руководство университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая личный пример своим поведением.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.

- принцип вовлеченности работников: активное участие работников университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- принцип нетерпимости к коррупции: неприятие в университете коррупции в любых формах и проявлениях.

- принцип открытости: информирование контрагентов, клиентов, партнеров и общественности о принятых в университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность

вовлечения университета, его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

- принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

- принцип сотрудничества с институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами.

#### **4. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

4.1. Координатором реализации и основным исполнителем настоящей Программы является управление корпоративной защиты под руководством проректора по безопасности.

4.2. Исходя из установленных задач, специфики деятельности, организационной структуры университета ректор университета по представлению проректора по безопасности может назначить одно или несколько лиц, ответственных за реализацию настоящей Программы в структурных подразделениях.

4.3. В пределах своей компетенции реализация Программы осуществляется Комиссией по предупреждению коррупции университета, состав которой утверждается приказом ректора по представлению проректора по безопасности.

#### **5. МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ**

5.1. Перечень мероприятий, реализуемых в рамках настоящей программы, содержится в Плане мероприятий по противодействию коррупции, утвержденном ректором.

#### **6. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА**

6.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников университета устанавливаются общие правила и принципы поведения работников университета, направленные на формирование этичного и добросовестного поведения работников университета.

6.2. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в корпоративном кодексе работников университета, Положении об антикоррупционных стандартах поведения работников университета и других локальных нормативных актах, утвержденных ректором университета.

#### **7. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

7.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников университета является одним из ключевых элементов предупреждения коррупции.

7.2. В целях установления порядка предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных обязанностей, в университете утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

## **8. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА**

8.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в университете утвержден Регламент организации работы по сообщению работниками университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

## **9. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и операций в деятельности университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками университета правонарушений коррупционной направленности, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды университетом.

9.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется управлением корпоративной защиты под руководством проректора по безопасности на регулярной основе.

9.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков основан на Методических рекомендациях по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

9.4. По результатам проведения оценки коррупционных рисков ректором по представлению проректора по безопасности утверждаются перечень коррупционно-опасных функций университета и перечень должностей, замещение которых связано с высоким коррупционным риском.

9.5. В целях обеспечения кадровой безопасности в случае рассмотрения кандидатов на замещение (исполнение обязанностей более 28 календарных дней) должности, замещение которой связано с высоким коррупционным риском, управление по работе с персоналом посредством программного обеспечения 1С: Документооборот направляет проректору по безопасности заявку, с приложением всех имеющихся в отношении кандидата сведений, на проведение проверочных мероприятий. В течение семи рабочих дней проректор по безопасности по результатам проверочных мероприятий завершает работу по заявке. Перед назначением на должность с кандидатом проводится разъяснительная беседа с целью освещения информации об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации и локальных нормативных актах университета в области противодействия коррупции.

## **10. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

10.1. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения правонарушений коррупционной направленности, о которых университету (работникам университета) стало известно.

10.2. Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о

ставшей им известной в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении правонарушения коррупционного характера.

10.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.4. Руководство университета и все его работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## **11. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ**

11.1. Контроль за реализацией настоящей Программы осуществляет ректор университета.

11.2. Результаты реализации настоящей Программы, анализ и оценка ее эффективности ежегодно рассматриваются на заседании Комиссии по предупреждению коррупции.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Все работники университета, вне зависимости от замещаемой должности, несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Программы и антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Программы, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.3. Настоящая Программа вступает в силу с момента утверждения, регистрации в общем отделе и размещения в реестре нормативных документов и действует до её отмены или принятия нового локального нормативного акта, регулирующего вопросы, указанные в п. 1.1.

12.4. Внесение изменений и дополнений к настоящей Программе осуществляется в установленном в университете порядке.

12.5. Считать утратившим силу Положение по противодействию коррупции, утвержденное от 14.11.2019 № 100Б-67/2019.