

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

(протокол от 20.08.2023 № 05-9410)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о наградах**

Зарегистрировано

№ 9417-48/2023

от 20.08.2023

## 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о наградах (далее – Положение) определяет порядок выдвижения работников на награждение, оформления необходимых документов и процедуру вручения награды в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тюменский индустриальный университет» (далее - ТИУ, университет).

1.2 Награды являются формой поощрения и стимулирования труда работников ТИУ.

1.3 Наградами ТИУ являются:

- нагрудный знак «Ветеран Тюменского индустриального университета»;
- нагрудный знак «Почетный работник Тюменского индустриального университета»;
- Почетная грамота Ученого совета Тюменского индустриального университета;
- Благодарность Ученого совета Тюменского индустриального университета;
- Почетная грамота;
- Почетная грамота «Молодой профессионал»;
- Благодарность;
- орден «Интеллектуальная доблесть»;
- Благодарственное письмо.

1.4 В отдельных случаях наградами ТИУ могут награждаться организации (учреждения) и/или их работники, работники, трудоустроенные в университет на условиях внешнего совместительства, бывшие работники университета, вышедшие на пенсию по старости и иные лица, оказавшие активную помощь в деле подготовки высококвалифицированных специалистов, осуществления финансово-хозяйственной деятельности и развития материально-технической базы.

1.5 Ежегодно до 25 декабря текущего года управление по работе с персоналом на основании предложений структурных подразделений ТИУ формирует список работников, предлагаемых к награждению в следующем календарном году. Список согласовывается с проректорами по направлениям деятельности, проректором по безопасности и утверждается ректором ТИУ.

1.6 Управление по работе с персоналом осуществляет оформление наградных документов и приказов на основании утвержденного списка работников, представленных к награждению в следующем календарном году.

1.7 Руководители структурных подразделений могут дополнительно ходатайствовать о награждении работников вне утвержденного списка при условии соответствия требованиям, установленным для награждения, и имеющимся квотам для того или иного вида наград.

Ходатайство о награждении по каждой кандидатуре подается руководителем структурного подразделения на имя ректора ТИУ и согласовывается с вышестоящим руководителем (при наличии), проректором по направлению деятельности (за исключением работников подразделений, находящихся в прямом подчинении ректора), проректором по безопасности и начальником управления по работе с персоналом.

Ходатайство оформляется и согласовывается в системе корпоративного электронного документооборота 1С:Документооборот: Главное – Создать – Документ внутренний – Ходатайство о награждении. Все поля Ходатайства обязательны для заполнения. Процесс согласования Ходатайства в 1С:Документооборот выставляет работник управления по работе с персоналом.

1.8 Работник может быть представлен к очередной награде, как правило, не ранее, чем через 2 года после последнего награждения. Данное положение не распространяется на случаи награждения по ходатайству третьей стороны, к юбилейным датам, за профессиональные достижения, которые значительно помогли улучшить качество работы

университета или способствовали укреплению имиджа ТИУ.

## **2 Награждение нагрудным знаком «Ветеран Тюменского индустриального университета»**

2.1 Нагрудным знаком «Ветеран Тюменского индустриального университета» (далее - «Ветеран ТИУ») (Приложение 1) могут награждаться работники:

- проработавшие в университете по основному месту работы не менее 25 лет;
- имеющие значительные успехи в профессиональной деятельности;
- принимающие активное участие в жизни университета;
- имеющие ведомственные награды или награды г. Тюмени, Тюменской области или автономных округов.

2.2 Для награждения нагрудным знаком устанавливается квота - 5 человек в год по ТИУ.

2.3 Решение о награждении нагрудным знаком принимается на заседании Ученого совета университета в декабре текущего года.

Решение Ученого совета университета считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

2.4 На основании протокола заседания Ученого совета университета управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

2.5 Вручение нагрудного знака производится в торжественной обстановке на заседании Ученого совета университета.

2.6 Нагрудный знак носится на правой стороне груди ниже государственных наград Российской Федерации.

2.7 Работникам ТИУ, награжденным нагрудным знаком «Ветеран ТИУ», выплачивается единовременная поощрительная премия в размере 2-х окладов работника.

2.8 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

2.9 Награждение повторно нагрудным знаком «Ветеран ТИУ» не производится.

2.10 Коллективным договором университета могут быть предусмотрены дополнительные льготы и гарантии работникам, награжденным нагрудным знаком «Ветеран ТИУ».

## **3 Награждение нагрудным знаком «Почетный работник Тюменского индустриального университета»**

3.1 Нагрудным знаком «Почетный работник Тюменского индустриального университета» (Приложение 2) могут награждаться работники, проработавшие в университете не менее 15 лет и имеющие профессиональные достижения в одной (или нескольких) направлениях деятельности:

- значительные успехи в организации и совершенствовании научно-образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, реализации профессиональных образовательных программ довузовского, высшего и среднего профессионального образования, а также программ соответствующего дополнительного образования и переподготовки специалистов, обеспечения единства обучения и воспитания, формирования интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

- внедренные в учебный процесс формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые образовательные технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения, подготовку и издание учебной литературы;

- успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководства научно-исследовательской и проектно-изыскательской деятельности

обучаемых;

- заслуги в подготовке и повышении педагогической и научной квалификации научно-педагогических кадров, переподготовке специалистов в системы высшего и среднего профессионального и соответствующего дополнительного образования;

- успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической базы ТИУ.

3.2 Для награждения нагрудным знаком устанавливается квота - 5 человек в год по ТИУ.

3.3 Решение о награждении нагрудным знаком принимается на заседании Ученого совета университета в декабре текущего года.

3.4 Решение Ученого совета университета считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

3.5 На основании протокола заседания Ученого совета университета управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

3.6 Вручение нагрудного знака производится в торжественной обстановке на заседании Ученого совета университета.

3.7 Нагрудный знак носится на правой стороне груди ниже государственных наград Российской Федерации.

3.8 Работникам ТИУ, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник Тюменского индустриального университета», выплачивается поощрительная премия в размере 2-х окладов работника.

3.9 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

3.10 Награждение повторно нагрудным знаком «Почетный работник Тюменского индустриального университета» не производится.

#### **4 Награждение Почетной грамотой Ученого совета**

4.1 Почетной грамотой Ученого совета Тюменского индустриального университета награждаются работники, проработавшие в университете не менее 5 лет, за профессиональные достижения в одной (или нескольких) направлениях деятельности:

- за большую и плодотворную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-педагогических кадров;

- за внедрение в образовательный и воспитательный процесс новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

- за успехи в практической подготовке студентов и аспирантов, в развитии их творческой активности и самостоятельности; проведение отдельных, разовых мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых на федеральном, региональном, межвузовском и университетском уровнях;

- за активную помощь в деле практической подготовки высококвалифицированных специалистов, развитию материально-технической базы.

4.2 Для награждения Почетной грамотой Ученого совета устанавливается квота - 7 человек в год по ТИУ.

4.3 Решение о награждении Почетной грамотой Ученого совета принимается на заседании Ученого совета университета в декабре текущего года.

Решение Ученого совета университета считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

4.4 На основании протокола заседания Ученого совета университета управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

4.5 Вручение Почетной грамоты Ученого совета производится в торжественной

обстановке на заседании Ученого совета университета.

4.6 Работникам ТИУ, награжденным Почетной грамотой Ученого совета, выплачивается поощрительная премия в размере 1,5 окладов работника.

4.7 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

## **5 Награждение Благодарностью Ученого совета**

5.1 Благодарность Ученого совета Тюменского индустриального университета объявляется работникам университета за конкретную работу, связанную с успешным проведением отдельных разовых мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых на межвузовском и университетском уровнях, с выполнением на высоком уровне адресных поручений руководства или с успехами в трудовой, научной, учебной и воспитательной деятельности.

5.2 Для объявления Благодарности Ученого совета устанавливается квота - 7 человек в год по ТИУ.

5.3 Решение об объявлении Благодарности Ученого совета принимается на заседании Ученого совета университета в декабре текущего года.

Решение Ученого совета университета считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.4 На основании протокола заседания Ученого совета университета управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

5.5 Объявление Благодарности Ученого совета производится в торжественной обстановке на заседании Ученого совета университета.

5.6 Работникам ТИУ, которым объявлена Благодарность Ученого совета, выплачивается поощрительная премия в размере 1-го оклада работника.

5.7 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

## **6 Награждение Почетной грамотой**

6.1 Почетной грамотой могут быть награждены работники университета:

- за многолетний добросовестный труд (рекомендованный стаж работы в университете не менее 10 лет);

- за весомый вклад в организацию деятельности подразделения или направления работы (рекомендованный стаж работы в университете более 2 лет);

- за профессиональные достижения в связи с юбилейной датой (возраст от 50 лет и старше);

- за профессиональные достижения в связи с праздничной датой и профессиональными праздниками (рекомендованный стаж работы в университете более 2 лет).

6.2 Руководитель структурного подразделения, в котором работает награждаемый работник, готовит ходатайство и направляет его в управление по работе с персоналом не позднее, чем за 1 месяц до вручения награды.

6.3 Решение о представлении к награждению Почетной грамотой принимает ректор.

6.4 На основании решения ректора управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

6.5 Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке на собрании трудового коллектива / заседании ученого совета структурного подразделения ТИУ.

6.6 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

## **7 Награждение Благодарностью**

7.1 Благодарность может быть объявлена работникам университета:

- за проявленную инициативу, которая помогла значительно улучшить работу подразделения;
- за отдельные профессиональные достижения;
- за конкретную работу, связанную с участием и/или организацией мероприятий, проводимых на областном, региональном, федеральном и международном уровнях, в том числе по ходатайству третьей стороны;
- за выполнение на высоком уровне адресных поручений руководства;
- за добросовестный труд (при стаже работы в ТИУ менее 2-х лет).

7.2 Руководитель структурного подразделения, в котором работает награждаемый работник, готовит ходатайство и направляет его в управление по работе с персоналом не позднее, чем за 1 месяц до вручения награды.

7.3 Решение об объявлении Благодарности принимает ректор.

7.4 На основании решения ректора управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

7.5 Объявление Благодарности производится в торжественной обстановке на собрании трудового коллектива / заседании ученого совета структурного подразделения ТИУ.

7.6 В трудовую книжку и личное дело работника ТИУ вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

## **8 Награждение Орденом «Интеллектуальная доблесть»**

8.1 Орден «Интеллектуальная доблесть» (Приложение 3) вручается работникам ТИУ, внесшим значительный вклад в организацию научно-исследовательского и олимпиадного движения в университете, по итогам побед в ежегодном конкурсе ТИУ «Интеллектуальная Элита», а именно не менее 3 побед в номинации «Генеральный конструктор» или не менее 5 побед в номинациях «Звездный Лодман» или «Звездный наставник».

8.2 Кандидатуры на награждение орденом выдвигаются организационным комитетом конкурса «Интеллектуальная Элита» и утверждаются ректором.

8.3 На основании решения ректора управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

8.4 Вручение ордена производится в торжественной обстановке на церемонии награждения победителей и призеров конкурса «Интеллектуальная Элита», приуроченного ко Дню российской науки.

8.5 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

8.6 Награждение повторно орденом «Интеллектуальная доблесть» не производится.

## **9 Награждение Благодарственным письмом**

9.1 Благодарственное письмо может вручаться организациям (учреждениям) и/или их работникам, работникам, трудоустроенным в университет на условиях внешнего совместительства, бывшим работникам университета, вышедшим на пенсию по старости и иным лицам, оказывающим активную помощь в деле подготовки высококвалифицированных специалистов, осуществления финансово-хозяйственной деятельности и развития материально-технической базы.

9.2 Руководитель структурного подразделения, в котором работает(-ал) награждаемый или который сотрудничал с указанными в п. 9.1 организациями /

учреждениями, готовит ходатайство и направляет его в управление по работе с персоналом не позднее, чем за 1 месяц до вручения награды.

9.3 Решение о вручении Благодарственного письма принимает ректор.

9.4 На основании решения ректора управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

9.5 Вручение Благодарственного письма производится в торжественной обстановке на собрании трудового коллектива, заседании Ученого совета университета / ученого совета структурного подразделения ТИУ.

9.6 В трудовую книжку и личное дело штатного работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

## **10 Почетная грамота «Молодой профессионал»**

10.1 Почетной грамотой «Молодой профессионал» награждаются работники в возрасте до 39 лет (включительно), проработавшие не менее 1 года в должности педагогического / научного работника, за успешное осуществление преподавательской / научно-исследовательской деятельности.

10.2 Для награждения устанавливается квота – до 10 человек в год по ТИУ.

10.3 Решение о награждении Почетной грамотой «Молодой профессионал» принимается ректором.

10.4 На основании решения ректора управление по работе с персоналом готовит приказ о награждении.

10.5 Вручение Почетной грамоты «Молодой профессионал» производится по итогам года в торжественной обстановке на заседании Ученого совета университета.

10.6 Работникам ТИУ, награжденным Почетной грамотой «Молодой профессионал», выплачивается поощрительная премия в размере 1,5 окладов работника.

10.7 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

## **11 Заключительные положения**

11.1 Настоящее Положение вступает в силу после его утверждения, регистрации в общем отделе и размещения в реестре нормативных документов, действует до его отмены или принятия нового локального нормативного акта, регулирующего вопросы, указанные в п. 1.1.

11.2 Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется в установленном в университете порядке.

11.3 Считать утратившим силу Положение о наградах ТИУ, утв. решением Ученого совета университета 22.04.2021, протокол № 10 (рег. № 9УП-39/2021).

**Нагрудный знак «Ветеран Тюменского индустриального университета»**



**Нагрудный знак «Почетный работник Тюменского индустриального университета»**



**Орден «Интеллектуальная доблесть»**





# Лист согласования

## Внутренний документ "Проект положения: ПОЛОЖЕНИЕ о наградах ТИУ"

Документ подготовил: Данильчик Светлана Федоровна

Документ подписал: Ямова Ольга Васильевна

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Дата	Комментарий
	Ректор	Ефремова Вероника Васильевна		Согласовано	09.02.2023	
68 0B 0C C0 28 E4 85 20	Начальник управления	Ямова Ольга Васильевна		Согласовано	01.02.2023	
5B 34 99 D4 17 38 CF E6	Помощник ректора по внешним коммуникациям	Буткова Дарина Андреевна		Согласовано	01.02.2023	
35 72 22 3F CD AF C3 E5	Начальник управления	Сулычев Роман Александрович		Согласовано	02.02.2023	
4B 2D F9 B4 CD 6A 23 1A	Начальник отдела	Марченко Ирина Владимировна		Согласовано	01.02.2023	
08 BE 27 C8 69 8E E6 62	Председатель первичной профсоюзной организации	Савчугов Владимир Иванович		Согласовано	06.02.2023	
35 D6 5F C8 CF 4A 63 8C	Ученый секретарь университета	Пестова Анна Владимировна		Согласовано	01.02.2023	
67 7C 21 6F AF 08 28 49	Проректор по экономике и финансам	Зазуля Юрий Владимирович		Согласовано	06.02.2023	
2D 1C 2A 1C C5 4F 25 E9	Проректор по образовательной деятельности	Абдразаков Раис Ильясевич		Согласовано	06.02.2023	
4C 81 EA 31 B6 6B 96 8D	Проректор по научной и инновационной деятельности	Ваганов Юрий Владимирович		Согласовано	06.02.2023	
2E 92 6C 3D F4 90 BB 42	Проректор по безопасности	Матвеев Василий Владимирович	Захаров Александр Александрович	Согласовано	08.02.2023	
67 DC 13 A7 A5 BC 9F 6E	Проректор по обеспечению деятельности университета	Бауср Владимир Иоганнесович		Согласовано	06.02.2023	
54 65 4A 65 48 C6 5B 69	Проректор по молодежной политике	Штин Антон Сергеевич		Согласовано	06.02.2023	



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тюменский индустриальный университет»  
(ТИУ)

УЧЁНЫЙ СОВЕТ

---

Выписка из протокола заседания Учёного совета  
от 20 февраля 2023 года, № 05-доп.

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 52 члена Учёного совета из 57.

**СЛУШАЛИ:** начальника управления по работе с персоналом Ямову Ольгу Васильевну по вопросу «Об утверждении Положения о наградах».

**РЕШИЛИ:** утвердить Положение о наградах.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 52, «против» - нет, «воздержался» - нет.

Председатель,  
ректор

В. В. Ефремова

Секретарь,  
Ученый секретарь университета

А. В. Пестова