

ПОДГОТОВКА МОЛОДЫХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НПР

МОЛОДОЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

СТУДЕНТ (СПЕЦИАЛИТЕТ/ МАГИСТРАТУРА)	АСПИРАНТ	МОЛОДОЙ КАНДИДАТ НАУК (ДО 35 ЛЕТ)
 инженер-исследователь / др. должность УВП	 Работник категории НПР	
➔ ФУНДАМЕНТАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ ПОДГОТОВКА НА ПРОФИЛЬНОЙ КАФЕДРЕ + наставники-практики от индустриальных партнёров		
1 Вовлечение в проектную деятельность	4 Эффективный контракт	7 Грантовая поддержка ТИУ на публикацию научных статей в высокорейтинговых журналах
2 Трудоустройство в ТИУ на должность ППС	5 Научные стажировки	8 Грантовая поддержка ТИУ для реализации научных проектов молодежных научных коллективов
3 Обучение в Целевой аспирантуре за счет средств ТИУ	6 Ведущие международные конференции	9 Грантовая поддержка ТИУ для проектов Программы развития

КОНКУРС НА ПРИСВОЕНИЕ СТАТУСА
«ИССЛЕДОВАТЕЛЬ-СТАЖЕР»/ «ИССЛЕДОВАТЕЛЬ»

ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ТИУ

Отдел сопровождения научных
проектов

Лабораторно-исследовательский
центр

Временный научный коллектив



Совместная работа
с ведущими учеными
и отраслевыми
экспертами



Междисциплинарность



Востребованность
результатов проекта
индустрией



Финансирование
исследований
и разработок



Проектный подход

РЕЗУЛЬТАТ:

Руководитель
проекта

Молодежные
исследовательские
коллективы

Молодежные
лаборатории

ЕДИНАЯ
КОММУНИКАЦИОННАЯ
ПЛОЩАДКА ДЛЯ
МОЛОДЫХ
ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НПР

МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА	Грантовая поддержка, гибкий эффективный контракт, вариативность профессионального трека в рамках грейдовой системы оплаты труда, наградная система	+	Ежегодные выплаты молодым НПР до 29 лет, молодым ученым (канд.наук до 35 лет и докт.наук до 45 лет)	+	Участие в конкурсе проф.мастерства «Педагог года» и др.
НАУКА	Публикационная активность, научные конференции, научные мероприятия	+	Присвоение исследовательского статуса (снижение учебной нагрузки)		
РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ	Целевое обучение в аспирантуре, обучение в рамках плана ДПО и внутриорганизационного обучения	+	Подготовка а рамках резерва управленческих кадров, стажировки на предприятиях реального сектора		
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА	Жилищный фонд, спортивная инфраструктура, поддержка в рамках Коллективного договора	+	Социальная программа ТИУ (4 вариативных пакета)	+	Расширение пакета услуг Социальной программы в зависимости от стажа

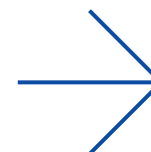
**ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ДОЛЖНОСТЬ НПР
ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ**



**1 ГОД
СТАЖА**



**3 ГОДА
СТАЖА**



**МНОГОЛЕТНЕЕ
ВЗАИМОВЫГОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО**

Все локальные нормативные акты можно найти в 1С: Документооборот (раздел «Реестр нормативных документов»)