

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тюменский индустриальный университет»

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Тюменский индустриальный
университет»

ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
РЕКТОРА

_____/Ю.С. Клочков/
(подпись) (расшифровка)

приоритет2030⁺ лидерами становятся	Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 65581047BD3252566317EADEEC73A5EC	
Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович	
Действителен: с 17.12.2024 по 12.03.2026	
Дата подписания: 11.04.2025	

приоритет2030⁺ лидерами становятся	Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 2026062FC6FB7E4F1F37670D47CAB35B	
Владелец: Клочков Юрий Сергеевич	
Действителен: с 09.02.2024 по 04.05.2025	
Дата подписания: 31.03.2025	

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2024 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития
университета в рамках реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен
на заседании Попечительского совета от «20» января 2025 года*

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 17(2) Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729, в соответствии с Протоколом от 2 апреля 2024 г. № ВФ/14-пр заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Тюменский индустриальный университет» за период с 01 января 2024 г. по 31 декабря 2024 года.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
1 Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности	4
1.1 Образовательная политика.....	4
1.1.1 Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей.....	8
1.2 Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	10
1.3 Молодежная политика	13
1.4 Политика управления человеческим капиталом.....	15
1.5 Кампусная и инфраструктурная политика	17
1.6 Система управления университетом	19
1.7 Финансовая модель университета	20
1.8 Политика в области цифровой трансформации	21
1.9 Политика в области открытых данных	23
1.10 Дополнительные направления развития. Информационная политика....	24
2 Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов	26
3 Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации	32
4 Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»....	35

1 Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности

1.1 Образовательная политика

Выстраивание персонализированной траектории профессионального самоопределения для талантливой молодежи.

С 09.01.2024 по 31.12.2024 в «Индустриальной академии» прошли обучение 5 177 школьников и студентов СПО (подготовка к ОГЭ, ЕГЭ, к внутренним вступительным испытаниям). Осуществлена подготовка в профильных классах (Газпром-класс, Роснефть-класс, Лукойл-класс, Мостострой-класс и др.). Проект охватил 7 регионов Российской Федерации. В конкурсе «Индустриальная траектория» принял участие 941 человек, 87 человек прошли профориентационное тестирование для выбора образовательной траектории. Создана новая модель привлечения школьников из других регионов с последующим сопровождением до поступления. Средний балл ЕГЭ повысился на 2 балла, охват регионов увеличился до 44 субъектов РФ.

Обеспечение индивидуализации обучения и возможности формирования ИОТ в магистратуре.

С 01.09.2024 модель индивидуализированного обучения реализуется в магистратуре 18.04.01 Химическая технология (Химическая технология топлива и газа) и 21.04.01 Нефтегазовое дело (Цифровые технологии в нефтегазовом деле) совместно с ООО «Газпром переработка» и ООО «ТННЦ». Данная модель также внедряется в программу магистратуры 21.04.01 Нефтегазовое дело (Цифровой инжиниринг газовых месторождений), реализуемую на базовой кафедре ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Формат ИОТ позволяет обеспечить бесшовный карьерный трек, магистранты работают над реальными технологическими или научными проектами.

Масштабирование треков академического превосходства.

Реализуются 2 программы опережающей инженерной подготовки: «PBL и цифровизация в области разработки и эксплуатации нефтяных и газовых

месторождений» и «Нефтегазовая инфраструктура в криолитозоне». В 2025 году запланировано открытие новой программы опережающей инженерной подготовки «Интеллектуальные системы в энергетике». За период реализации программ: реализовано 10 проектов; обучающимися привлечено 2,7 млн.руб.; зарегистрировано 6 объектов интеллектуальной собственности; открыта 1 инновационная компания. Общее количество выпускников - 50 человек.

Реализуется проект «Inкорпорация» для обеспечения интеграции студентов в бизнес-среду компании ПАО «Газпром нефть». Сопровождение осуществляют наставники от компании. Общее количество участников проекта - 89 человек.

Организация проектной деятельности в интегрированной программе технологической магистратуры / индустриальной аспирантуры.

С 01.09.2024 реализуется модель интегрированной корпоративной магистратуры и аспирантуры (21.04.01 Нефтегазовое дело (Цифровой инжиниринг газовых месторождений); 2.8.4 Разработка нефтяных и газовых месторождений (Эксплуатация газовых месторождений)) на базовой кафедре ООО «Газпром ВНИИГАЗ», обеспечивая проработку диссертационной работы за 3-4 года. Соискатели проводят исследования под конкретные наукоемкие задачи предприятий на основе проектного подхода. Представители компаний определяют проблематику исследований, принимают участие в образовательном процессе, выступают консультантами.

Реализация сетевого взаимодействия с академическими и индустриальными партнерами для формирования пула конкурентоспособных образовательных программ.

В сетевом формате с участием российских университетов-партнеров и индустриальных партнеров реализуется 7 программ бакалавриата, специалитета, магистратуры. Существенный вклад в развитие материально-технического обеспечения образовательного процесса внесло ООО «ЗАПСИБНЕФТЕХИМ» (ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»), предоставив

компьютерный тренажерный комплекс российской инновационной компании Т-Софт для получения первичных навыков по применению программного продукта на примере некоторых штатных и аварийных ситуациях на установке ГФ-2, а также выполнения упражнений на эмуляторе пульта автоматизированных систем управления технологическими процессами, который полностью функционален и соответствует пульту оператора.

Расширение сетевого взаимодействия и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.

Реализуется семестровая академическая мобильность (АМ) с университетами Азербайджана, Китая, Киргизии и Казахстана по 10 направлениям подготовки в рамках строительства, архитектуры, ИТ, нефтегазового дела. Участниками исходящей АМ стали 14 студентов ТИУ, входящей – 5 студентов и 1 аспирант зарубежных университетов-партнеров. Реализуется совместная образовательная программа «Нефтегазовое дело» с Китайским нефтяным университетом Восточного Китая. Расширение сотрудничества планируется за счет реализации 2 совместных программ с Университетом прикладных технологий Цзянси: «Прикладные компьютерные технологии», «Гидрология и инженерная геология».

В проект «Летний институт ТИУ» были вовлечены 25 представителей из 12 университетов и 8 стран дальнего зарубежья (КНР, Вьетнам, Сербия, Монголия, Филиппины, ЮАР, Нигерия и Ирак). Планируется наращивание образовательного сотрудничества с данными регионами.

ТИУ стал членом Российско-Африканского сетевого университета и Российско-Вьетнамского консорциума технических университетов.

Модернизация портфеля образовательных программ ВО и СПО.

В лицензию включены 6 новых профессий и специальностей: 11.01.08 Оператор почтовой связи; 15.01.37 Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; 15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков; 13.02.13 Эксплуатация и обслуживание

электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 15.02.19 Сварочное производство. Пролицензированы 5 ОПОП ВО: 19.03.01 Биотехнология, 38.05.01 Экономическая безопасность, 09.03.04 Программная инженерия, 09.04.04 Программная инженерия, 19.04.01 Биотехнология.

С 01.09.2024 года реализуются востребованные квалификации в нефтегазовом деле, машиностроении, IT в Центре «М-Тех».

Открыты новые профили по программам бакалавриата и магистратуры в базовом вузе: 09.03.01 Информатика и вычислительная техника (Информационная безопасность компьютерных систем и сетей), 09.03.02 Информационные системы и технологии (Технология разработки и сопровождения программного продукта), 15.03.03 Прикладная механика (Моделирование механических систем и процессов), 21.03.01 Нефтегазовое дело (Управление и эксплуатация объектов транспорта и хранения углеводородов); 38.03.03 Управление персоналом (Управление персоналом высокотехнологичных производств); 08.04.01 Строительство (Инвестиционно-строительное проектирование и сметное дело).

В филиале ТИУ в г. Нижневартовск реализуются программы: 21.05.06 Нефтегазовые техника и технологии (Технология бурения нефтяных и газовых скважин); 21.05.06 Нефтегазовые техника и технологии (Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений); 21.04.01 Нефтегазовое дело (Технологии нефтегазового инжиниринга). В филиале ТИУ в г. Сургут: 21.05.06 Нефтегазовые техника и технологии (Технология бурения нефтяных и газовых скважин); 21.05.06 Нефтегазовые техника и технологии (Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений).

Формирование центра непрерывного обучения на базе ТИУ.

Заключены договоры о некоммерческом сотрудничестве с территориальными пунктами доступа в Российской Федерации и Республике Казахстан. Кроме того, заключены договора о сетевой реализации ДПП с

ФГАОУ ВО «СПбПУ», ФГБОУ ВО «КНИТУ», АНОВО «Университет Иннополис». В результате чего, обучение по программам ДПО успешно завершили 5 269 чел.

1.1.1 Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей

Создание научно-образовательного пространства Высшей школы цифровых технологий (далее – ВШЦТ) с новым педагогическим дизайном программ по методологии eduSCRUM, с максимальным включением проектных методов обучения в образовательный процесс и обязательной верификацией результатов со стороны экспертного бизнес-сообщества, модификация организационной модели ИТ-подготовки (в том числе взаимодействия с индустриальными партнерами) обеспечивает подготовку обучающихся в соответствии с актуальными технологическими потребностями ИТ в отраслях народного хозяйства для сохранения технологического суверенитета РФ.

В ВШЦТ с 2023-2024 учебного года начал использоваться инновационный подход в рамках которого был реализован формат «Перевернутого класса» для изучения дисциплин 1 курса ИТ-стандарта ТИУ, а также применение технологии Agile для реализации дисциплины «Проектная деятельность». Реализация ИТ-дисциплин по формату «Перевернутого класса» доказала эффективность данного подхода, выражающаяся в достаточно высоком уровне количественной и качественной успеваемости, а также несмотря на высокий уровень учебной нагрузки у преподавателя произошло снижение фактических трудозатрат.

Реализация дисциплины «Проектная деятельность» в весеннем семестре для обучающихся первого курса ИТ-стандарта заключалась в кардинальном пересмотре её методики, которая предусматривала:

- создание портала ВШЦТ, на котором инициаторы проекта из числа индустриальных партнеров, регистрировали свои идеи, проектным офисом проводилась экспертиза и согласование идей, после чего они попадали на «Биржу идей», где обучающиеся записывались в проектные команды, для реализации проекта;

- работу над проектом по технологии Agile, заключающейся в ежедневной работе с инициатором проекта и еженедельных проектных сессиях, с обязательным выступлением на ней участников проектной команды.

Результатом данной работы стала открытая защита проектов перед индустриальными партнерами, которые признали актуальность предлагаемых студентами ИТ-решений и соответствие их реальным потребностям предприятий. Итог проектной деятельности: 75% контингента 1 курса ВШЦТ в проектах индустриальных партнеров; 25% контингента-инициатор проектов- ТИУ. Среди разработок студентов: сервис интерактивного виртуального образования с 3D-тренажерами, игры для платформы «Яндекс. Игры», веб-приложения и чат-боты. Для университета первокурсники создали цифровую платформу AR-музея, системы контроля посещения занятий и оформления допуска на территорию ТИУ третьих лиц.

У всех обучающихся ТИУ формируются компетенции цифровой грамотности, предполагающие технико-когнитивные навыки, позволяющие ориентироваться в современных информационных технологиях, с целью удовлетворения личных, профессиональных и образовательных потребностей с учетом основ безопасности, правовых и этических норм.

В ВШЦТ на постоянной основе действует Совет Партнеров, на котором с представителями ИТ-бизнеса обсуждаются проблемы, задачи и перспективные возможности, возникающие в сфере ИТ-образования и подготовки ИТ-кадров в условиях текущих изменений рынка и трансформации образования в целом.

1.2 Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Реализация исследований и разработок по стратегическому направлению «Нефтегазовое машиностроение и нефтехимия»: за отчетный период были проведены переговоры с ООО «Газпром ВНИИГАЗ» о заключении долгосрочного партнерства в части проведения исследований, заключен комплексный договор на выполнение НИР на сумму 63 млн. руб., утверждена долгосрочная программа выполнения НИОКР в интересах компании, сформированы научные коллективы с привлечением исследователей университета, работников компании и обучающихся, выполнен первый этап работ по разработке цифровых секторных геомеханико-фильтрационных моделей отложений для проектных скважин месторождений. Отчет о выполненных в 2024 году НИР утвержден в ПАО «Газпром». Также проведены исследовательские работы по разработке технологии многостадийного гидравлического разрыва пласта. В части работ по реверсивному инжинирингу высокотехнологичного оборудования разработана конструкция разбуриваемого пакера-ритейнера.

Реализация исследований и разработок по стратегическому направлению «Информационные технологии в нефтегазовой отрасли»: в рамках выполнения программы исследований для ООО «Газпром ВНИИГАЗ» реализуется проект цифровых секторных геомеханико-фильтрационных моделей сенонских, туронских, берриас-валанжинских, ачимовских, юрских отложений для проектных скважин месторождений Западной Сибири.

Реализация исследований и разработок по стратегическому направлению «Технологии для развития качества среды обитания человека»: в ходе выполнения мероприятий по развитию данного направления проведены исследования по созданию цифрового двойника городского транспортного комплекса совместно с ООО «СмартСИ» на сумму 2 млн. руб. Проведены исследования по направлению «Аддитивные технологии в строительстве» и «Компьютерное моделирование механических, температурных и

динамических процессов в слабых и многолетнемерзлых грунтах для обеспечения надежности грунтовых оснований инженерных сооружений», в результате чего разработаны методика расчета слабого и многолетнемерзлого грунтового основания. Подана заявка на РИД на разработанный состав смеси для получения мелкозернистого бетона в технологии строительной 3D-печати (ожидается получение патента в 2025 году).

Для увеличения возможностей развития кадрового потенциала университетом была разработана новая модель подготовки кадров высшей квалификации – индустриальная аспирантура. Модель основана на следующих подходах:

1) Аспирант выбирается компанией из числа своих работников, при успешном прохождении аспирантуры остается в штате ППС базовой кафедры (решается проблема обеспечения учебного процесса магистратуры квалифицированными преподавателями).

2) Во время прохождения аспирантуры аспирант переходит на основное место работы на базовую кафедру и включается в состав коллектива, выполняющего заказ компании на НИОКТР (решается проблема практической ориентированности работы по теме диссертационного исследования).

3) Научный руководитель аспиранта – член коллектива, эффективность работы аспиранта над диссертацией включена в его эффективный контракт (решается проблема мотивации научного руководителя).

4) Согласование плана работы над диссертацией и участие в оценке его выполнения со стороны компании через участие его экспертов в работе базовой кафедры (решается проблема объективности оценки работы аспиранта).

5) Участие в оценке эффективности работы аспиранта над диссертацией ведущих ученых университета - членов профильного диссертационного совета, членов профильного экспертного совета ВАК РФ (решается проблема оценки научной значимости диссертации).

Проведена успешная работа по созданию на базе ТИУ диссертационного совета по экономике. Продолжается работа по формированию кадрового резерва научных руководителей аспирантов и соискателей (всего в резерве 30 кандидатов и докторов наук в возрасте до 35 лет).

В части реализации публикационной стратегии ТИУ проведена работа по независимой оценке соответствия издаваемого журнала «Архитектура, строительство, транспорт» формальным и качественным характеристикам ведущих мировых и отечественных журналов, входящих в ведущие мировые индексы цитирования. Сформирован сборник избранных трудов ученых университета, макет находится на рассмотрении редакционной коллегии одного из ведущих мировых издательств, издание и включение в индексацию ядра РИНЦ ожидается в 2025 году.

Для повышения эффективности коммерциализации результатов исследований и разработок университетом сформирована концепция создания R&D центра на базе отдельных научно-исследовательских и образовательных центров компаний-индустриальных партнеров. Первым этапом по реализации этой концепции стало создание Центра технологических инициатив, задачей которого является обеспечение повышения эффективности инновационной деятельности университета на основе создания высоких и наукоемких технологий, обеспечивающих производство конкурентоспособной продукции и образцов новой техники.

В 2024 году Тюменский индустриальный университет наращивает масштабы вовлечения студентов и преподавателей в деятельность по технологическому предпринимательству, расширяя воронку стартапов для последующего определения коммерчески перспективных проектов. ТИУ в 2024 единственный университет региона, победивший в конкурсе на реализацию акселерационных программ ФП «Платформа университетского технологического предпринимательства».

В целях обмена опытом, появления междисциплинарных проектов, решения проблем дефицитности компетенций у команд проектов,

совместного использования инфраструктуры, формирования методологических подходов ТИУ вступил в консорциум вузов УрФО «Уральский технологический альянс».

На базе ТИУ под управлением «ЭнергоТехнохаб – Спб» открыт «Энергоклуб» – сообщество, популяризирующее научную и исследовательскую деятельность в области энергетики, обладающее дополнительным инструментарием для быстрого выхода продукта на рынок.

Благодаря активной работе и сложившейся системе перехода проекта от одной стадии развития к другой, 14 стартапов стали победителями грантового конкурса ФСИ «Студенческий стартап». ТИУ выступил инициатором и организатором межвузовского мероприятия «Форум победителей», которое объединило победителей конкурса «Студенческий стартап» 2024 года вузов г. Тюмени, победителей конкурса прошлых лет, которые успешно освоили грант, и других интересантов (инвестора, регионального представителя ФСИ, Центр кластерного развития Тюменской области).

1.3 Молодежная политика

Молодежная политика Тюменского индустриального университета направлена на создание условий для всестороннего развития личности, формирование активной гражданской позиции и поддержание благоприятного социально-психологического климата в образовательной среде, сохранение и укрепление традиционно-нравственных ценностей. В рамках политики осуществляется целенаправленная воспитательная работа, включающая в себя организацию культурных, спортивных мероприятий, а также программы профессиональной ориентации и социальной поддержки.

В 2024 году на базе Центра оценки и развития компетенций ТИУ году диагностику надпрофессиональных компетенций прошли свыше 800 обучающихся.

ТИУ активно вовлечен в процесс поддержки участников СВО и членов их семей: организовано горячее питание обучающихся из семей

мобилизованных граждан, проведен добровольный сбор канцелярских принадлежностей, одежды и обуви в рамках акции «Собери ребенка в школу». Патриотическим клубом «Я горжусь» на территории Центра молодежных инициатив было собрано более 20 тонн гуманитарной помощи.

Активно развивается движение студенческих отрядов, численность бойцов в штабе которых составляет свыше 180 человек. Бойцы пяти студенческих отрядов приняли участие во Всероссийских студенческих стройках, организованных ГК «РОСАТОМ», ПАО «Газпром» и ПАО «РЖД». Два студенческих отряда работали на Межрегиональных студенческих стройках в республике Татарстан.

Интеллектуальный клуб ТИУ провел чемпионат первокурсников по интеллектуальным играм, в котором приняло участие 26 команд. Лучшие из команд приняли участие в Областном турнире по интеллектуальным играм.

Студенческое объединение «Ecologic school» занимается сбором и переработкой пластика, а также изготовлением из переработанного пластика проволоки для печати на 3D принтерах. В 2024 году было собрано более 700 кг макулатуры, 30 кг пластика, которые переданы на переработку в специально отведенные центры.

Проведена школа волонтеров «ТворИУспех». Благодаря которой, обучающиеся знают с начать заниматься добровольчеством. Как правильно выбрать направление, где пройти обучение и много другое.

Сектор волонтерского движения занял призовое место в конкурсе для лидеров добровольчества «#Творить добро просто».

В сентябре 2024 года объединённый студенческий совет победил в конкурсе лучших студенческих советов общежитий УрФО.

Интернациональный клуб ТИУ реализует несколько проектов, направленных на межнациональное взаимодействие и профилактику межэтнической розни (просветительское мероприятие для обучающихся ТИУ по теме: «Идеология колумбайна»; информационные посты, приуроченные к Дню солидарности в борьбе с терроризмом; круглый стол «Противодействие

экстремизму и терроризму в молодежной среде»; общественный урок на тему противодействия идеологии терроризма и экстремизма в молодежной среде).

Организатором и координатором физкультурно-спортивной деятельности является спортивный клуб ТИУ. Среди знаковых спортивных мероприятий были реализованы следующие проекты:

- спартакиада преподавателей, научных работников и сотрудников Урала и Сибири «Дружба» 2024;
- основной отборочный (внутривузовский) этап Чемпионата АССК России;
- спартакиада среди обучающихся структурных учебных подразделений ТИУ;
- спартакиада среди обучающихся первого курса учебных структурных подразделений;
- спартакиада среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников «Бодрость и здоровье».

Студенты, ППС и сотрудники ТИУ в 2024 году на соревнованиях различного уровня завоевали более 600 медалей различного достоинства.

В этом году был проведен социально-педагогический тьюторинг 265 обучающихся из числа детей-сирот, 102 обучающихся с инвалидностью.

С Филиалом Центра «ВОИН» в Тюменской области в 2024 году было организовано два потока обучения - «Военно-спортивная подготовка» 104 и 72 часа, - «Основы тактической медицины» 36 часов. Сертификаты об успешном прохождении обучения получили 78 студентов ТИУ и МПК.

1.4 Политика управления человеческим капиталом

Путем реализации комплекса мер по привлечению и удержанию молодых НПР в 2024 году было достигнуто плановое значение показателя доли научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей

численности НПР (20,6%), при сохранении доли НПР, имеющих ученую степень на уровне 67,6%.

Сложности преодоления отрицательной динамики данного показателя связаны с естественными процессами ежегодного увеличения возраста человека, законодательным установлением длительности контрактов, заключаемых с ППС (в общем случае, минимум на 3 года), преобладающей долей в структуре НПР университета средней возрастной группы. Для омоложения состава НПР в настоящее время в ТИУ реализуется ряд мероприятий.

По результатам 2024 года:

- в рамках проекта «Ассистент-стажер» 4 ассистента-стажера прошли конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС, 23 магистранта и аспиранта примут участие в проекте в 2024-2025 учебном году (утвержден соответствующий приказ о подготовке кадров на должности ППС);

- в рамках проекта «Профессор-консультант» с целью высвобождения ставок ППС на должности консультантов было переведено 7 ППС;

- в штат было привлечено 2 ППС, 12 НР на должность «инженер-исследователь», в том числе во временные научные коллективы, до 39 лет;

- с 1 сентября произведено увеличение окладной части заработной платы ППС;

- введены ежегодные единовременные выплаты молодым кандидатам (до 35 лет) и докторам наук (до 45 лет) при условии года непрерывного стажа должностям НПР по основному месту работы согласно Коллективному договору на 2024-2027гг.

- с начала года обучение прошли 1056 работников, из них: категории НПР -448 человек (54 из них - в форме стажировки, 41- по развитию цифровых компетенций (за 3 года – 746 работников (98,5%)), руководящий состав - 99 человек (96 из них - по развитию цифровых компетенций (за 3 года – 120 работников (89,6%));

- актуализирован порядок замещения должностей педагогических работников ТИУ, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, позволяющий в зависимости от профессиональных достижений занять соответствующий уровень по должности (грейд).

В рамках реализации целевых задач Политики управления человеческим капиталом, связанных с реализацией мотивационных механизмов закрепления и вовлечения работников, а также с осуществлением инвестиций в профессиональное и личностное развитие работников продолжилась практика присвоения исследовательского статуса (присвоен 9 работникам), проводились конкурсы руководителей образовательного пространства (являются РОП 12 работников), осуществлялась грантовая поддержка победителей внутривузовского конкурса на чтение лекций в зарубежном вузе-партнере (3 победителя), конкурса на развитие студенческих научных обществ (2 победителя) и конкурса «Педагог года», конкурса на грантовую поддержку проектов Программы развития (12 победителей), стимулирование участников проектной деятельности (91 участник), работа с резервами кадров.

Привлечение к работе молодых НПР и реализация специальных проектов по их поддержке в том числе в рамках стратегических проектов ТИУ способствуют развитию региональной образовательной, научной и инновационной экосистемы, увеличению числа потенциальных участников и проектов по решению прорывных прикладных задач, развитию международного сотрудничества, обеспечению непрерывного профессионального роста руководителей, научных и педагогических кадров.

1.5 Кампусная и инфраструктурная политика

Инфраструктура ТИУ представляет собой умеренно-распределенный имущественный комплекс, который включает (головной ВУЗ) 28 учебных корпусов площадью более 207 тыс. кв. м, 12 общежитий площадью более 79

тыс. кв. м с наполняемостью 89%.

Уровень доступности объектов на которых обеспечиваются условия индивидуальной мобильности инвалидов, и возможность для самостоятельного их передвижения по объекту составляет более 40%. Степень доступности для инвалидов объектов и услуг рассчитан как средний процент по сумме процентов показателей и составляет более 30%.

Средний уровень оценки обучающимися инфраструктуры университета по 16 критериям (материально-техническое обеспечение образовательной деятельности (качество аудиторий, учебных лабораторий, оборудования, программного обеспечения); материально-техническое обеспечение научно-исследовательской деятельности наличие комфортной зоны отдыха (ожидания), оборудованной соответствующей мебелью; наличие и понятность навигации внутри корпусов университета; наличие и доступность питьевой воды; наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений; санитарное состояние учебных аудиторий; санитарное состояние образовательного учреждения в целом; температурный и световой режим в помещении; условия проживания в общежитии; организация системы питания; организация оказания обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи; отношения в студенческом коллективе; взаимоотношения с администрацией университета; отношение с преподавателями, мастерами производственного обучения; доступность взаимодействия с администрацией, педагогическим коллективом по телефону, электронной почте, электронному сервису) вырос с 2023 по 2024 на 0,02 и составил 4,18 в 2024 году (в 2022 году – 4,17).

Средний уровень оценки работниками инфраструктуры университета вырос за соответствующий период (+0,02) и составил 3,38 в 2024 году против 3,36 в 2023 году. Оценка работниками инфраструктуры университета проводилась по 4 критериям (состояние материально-технической базы; условия организации труда и оснащение рабочих мест; организация системы питания; санитарное состояние помещений).

В мае 2024 года в университете состоялось открытие бренд-зоны компании ПАО «СИБУР». Бренд-зона оснащена маркерными досками, зарядными устройствами для телефонов, а также книжной полкой с рекомендациями от команды СИБУРа и QR-коды со ссылками на полезные ресурсы для начала карьеры. В бренд-зоне можно познакомиться со схемой технологического процесса и реальными образцами продукции компании.

В части сноса и утилизации аварийного объекта (г. Тюмень, ул. Киевская, 50) был сформирован и направлен в Минобрнауки России пакет документов о проведении оценки последствий принятия решений о ликвидации объекта недвижимого имущества по адресу: г. Тюмень, ул. Киевская, 50, а также направлено заявление в межведомственную комиссию, созданную Администрацией города Тюмени, о признании дома по адресу: г. Тюмень, ул. Киевская, 50, аварийным и подлежащим сносу (основание: техническое заключение специализированной организации ООО «ГРАНД» от 2022 года).

В части сокращения расходов на содержание имущественного комплекса были прекращены вещные права на помещение (общежитие), г. Тюмень, ул. Энергетиков, 44, площадью 4058,2 кв.м и 3 (три) земельных участка, общей площадью 12543 кв.м.

1.6 Система управления университетом

Задача системы управления - формирование матричной модели управления с последующим переходом к двухъядерной, обеспечивающей взаимосвязь стратегического управления и реализации ПР.

На текущий момент в целях реализации поставленной задачи реализовано следующее:

- утвержден регламент управления программой развития ТИУ на 2024-2033 гг. в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»;
- распорядительными документами закреплены ответственные за

реализацию стратегических проектов и политик, утверждены и реализуются планы мероприятий по реализации и достижению показателей программы развития, разработаны положения и регламенты;

- создан и функционирует Программный комитет, реализующий оперативное управление программой развития (в состав Программного комитета вошли все руководители стратегических проектов и политик программы развития);

- создан Проектный офис, выполняющий функции методического сопровождения и мониторинга реализации проектов программы развития;

- в стадии формирования находится Экспертный совет, осуществляющий объективную независимую оценку деятельности университета в контексте реализации программы развития ТИУ «Приоритет-2030» (состав Экспертного совета формируется из представителей руководящего состава ТИУ, академического сообщества, промышленных партнеров, федеральных и региональных органов исполнительной власти).

1.7 Финансовая модель университета

Финансовая политика университета направлена на обеспечение устойчивого развития и экономической безопасности. Приоритетом в период 2024–2033 гг. является изменение структуры доходов за счет приносящей доход деятельности для обеспечения опережающего развития университета и сохранения финансовой устойчивости и автономности на фоне усиления глобальной неопределенности

Изменения в финансовой модели основываются на принципах целевой ориентации, системности, непрерывности процесса планирования, учета и контроля реализации проектов, приоритетности и риск-ориентированном подходе, участия всех сотрудников в достижении результатов деятельности, достаточности детализации информации для принятия управленческих решений.

С целью достижения финансовой устойчивости университета в 2024 году были реализованы следующие мероприятия: изменена система мотивации персонала за счет совершенствования грейдовой системы оплаты труда; разработаны мотивационные рычаги способствующие росту кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников и изменению возрастной структуры кадров в сторону омоложения; заключены новые договора на выполнение научно-исследовательских работ с такими партнерами как ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ЛУКОЙЛ БФ, РОСНЕФТЬ НК ПАО, ТРАНСНЕФТЬ ПАО.

Фактический объем финансового обеспечения реализации программы в 2024 году составил 216,17 млн. руб. за счет средств от приносящей доход деятельности. Доходы от НИОКР составили 234,94 млн. руб. за счет увеличения числа исследователей и активного участия в грантовых проектах заинтересованных сторон, Минобрнауки России и иных федеральных органов исполнительной власти, фондов поддержки.

1.8 Политика в области цифровой трансформации

Цифровая трансформация ТИУ – это модернизация отдельных систем, многоуровневая реорганизация, затрагивающая все аспекты его деятельности – от образовательных программ и научных исследований до административного управления и взаимодействия с внешней средой. Этот процесс направлен на создание инновационной и конкурентоспособной образовательной экосистемы, способной генерировать новые знания и технологии, готовить высококвалифицированных специалистов для цифровой экономики и активно участвовать в глобальном научно-техническом прогрессе.

В основе цифровой трансформации ТИУ лежит комплексное развитие информационной инфраструктуры, которое включает в себя модернизацию компьютерного оборудования и сетей, внедрение современных программных решений, таких как облачные платформы, системы управления учебным процессом (LMS), электронные библиотеки, системы видеоконференцсвязи и

специализированное программное обеспечение для научных исследований. Особое внимание уделяется кибербезопасности – создаются многоуровневые системы защиты данных, предотвращающие несанкционированный доступ и обеспечивающие конфиденциальность информации.

Центральным элементом цифровой экосистемы ТИУ является единый цифровой портал, или личный кабинет, обеспечивающий доступ к широкому спектру сервисов для студентов, преподавателей и сотрудников. Этот портал – единая точка входа в электронную среду университета. Через него можно получить доступ к расписанию занятий, электронным учебным материалам, результатам тестирования, библиотечным ресурсам, системам управления научно-исследовательской деятельностью, а также к внутренним коммуникационным платформам. Функциональность портала постоянно расширяется, включая в себя такие сервисы как онлайн-консультации с преподавателями, системы обратной связи, возможность оплаты обучения и доступ к различным административным сервисам.

Использование больших данных и искусственного интеллекта позволяет анализировать индивидуальные учебные траектории студентов, выявлять пробелы в знаниях и адаптировать образовательные программы под потребности каждого учащегося. Применение технологий виртуальной и дополненной реальности открывает новые возможности для практического обучения, особенно в таких областях как машиностроение, нефтегазовая промышленность и медицина. Цифровая трансформация оказывает значительное влияние на научную деятельность ТИУ. Модернизированная информационная инфраструктура обеспечивает ученым доступ к современным вычислительным ресурсам, большим массивам данных, а также к международным базам данных и научным публикациям. Это способствует повышению качества исследований, ускоряет процесс публикации результатов и укрепляет международное сотрудничество. ТИУ активно использует технологии искусственного интеллекта для анализа данных,

моделирования и прогнозирования, что позволяет решать сложные научные задачи и разрабатывать инновационные решения.

В рамках цифровой трансформации ТИУ уделяет большое внимание развитию кадрового потенциала. Преподаватели проходят специальную подготовку по использованию цифровых технологий в образовательном процессе. Разрабатываются новые образовательные программы, направленные на подготовку специалистов в области информационных технологий, искусственного интеллекта и больших данных.

ТИУ активно сотрудничает с ведущими IT-компаниями для проведения совместных исследований и практик для студентов. Это обеспечивает тесную связь между университетом и рынком труда и позволяет выпускать высококвалифицированных специалистов, востребованных в цифровой экономике. Автоматизация административных процессов при помощи роботизированных процессов (RPA) и систем управления документами позволяет повысить эффективность работы университета, сократить время обработки информации и минимизировать человеческий фактор. Цифровизация финансовых операций, управления кадрами и других административных функций обеспечивает прозрачность и контролируемость всех бизнес-процессов. Применение искусственного интеллекта в анализе данных позволяет принять решения, основанные на объективных показателях и предвидеть возможные проблемы.

1.9 Политика в области открытых данных

Количество открытых данных по отношению к закрытым, переведенных в машиночитаемый формат составляет 10/90. Подготовлен перечень документов, подлежащих переводу в формат открытых данных. В новой версии сайта (запущена в апреле 2024) количество открытых данных по отношению к закрытым, переведенных в машиночитаемый формат составляет 55/45.

1.10 Дополнительные направления развития. Информационная политика

В настоящее время действует три иностранных версии сайта университета: английская, китайская и арабская. На сайте ТИУ запущен раздел «Амбассадоры ТИУ», в котором размещена информация и контакты 13 амбассадоров из таких стран как Сербия, Того, Китай, Узбекистан, Нигерия, Гана, Гвинея, Египет, Ирак, Ливан, Сирия, Судан, Эквадор. Амбассадоры ТИУ выполняют несколько ключевых функций, направленных на продвижение учебного заведения и улучшение его имиджа за границей. Они представляют университет в своих странах, помогая популяризировать учебное заведение среди потенциальных студентов, обучающихся и партнеров. Слушая мнения и отзывы студентов, амбассадоры передают свои рекомендации и улучшения университету, что помогает более точно адаптировать программы к потребностям международной аудитории.

Таким образом, амбассадоры ТИУ играют важную роль в расширении присутствия университета на международной арене и поддержании его репутации как привлекательного места для получения образования.

С учетом таргетирования каналов коммуникации, информационная политика направлена на целевые аудитории, исходя из культурного кода регионов, что приведет к увеличению посетителей иностранных сайтов.

Благодаря новым формам видеоконтента, с привлечением сотрудников университета, количество вовлеченных в продвижение увеличивается (распространение развлекательных, познавательных и экспертных видео с участием преподавателей и студентов в социальных сетях университета). После внедрения принципов клиентоцентричности в политику взаимодействия университета и студентов, и возможностей открытого диалога с руководством университета, негативные комментарии купируются на стадии возникновения проблемы.

В апреле 2024 года на официальном сайте университета был создан раздел, посвященный программе «Приоритет-2030». На сегодняшний день в нем опубликовано более 90 новостных материалов, что обеспечивает

актуальность информации и поддерживает интерес к программе.

Также открыт канал на платформе Дзена с рубрикой «Приоритет-2030», где опубликовано 12 материалов.

В рамках реализации программы «Приоритет-2030» был разработан медиаплан, предусматривающий публикацию информационных материалов с частотой один раз в месяц. В рамках этого плана освещаются результаты проекта, подписание соглашений, а также проведение интервью с руководителями стратегических проектов, направленных на дальнейшее развитие университета.

Таким образом, информационная политика университета в контексте программы «Приоритет-2030» продолжает успешно трансформироваться, что влияет не только на увеличение посещаемости официального сайта, но и на формирование положительного имиджа ТИУ как на внутренней, так и на международной арене.

По состоянию на 2024 год, общее количество подписчиков аккаунтов университета в социальных сетях (ВКонтакте, Телеграм, Одноклассники, Дзен, Рутуб) достигло 63 377 человек. Количество публикаций и сюжетов об университете в региональных средствах массовой информации в отчетном году 2 327 публикации. Количество публикаций и сюжетов об университете в федеральных средствах массовой информации в отчетном году достигло 822 публикации.

2 Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов

В Тюменском индустриальном университете реализуются три стратегических проекта: «Центр опережающих отраслевых разработок», «Моделирование будущего», а также «Университет людей, меняющих мир».

Целью стратегического проекта **«Центр опережающих отраслевых разработок»** является: разработка и внедрение новых технико-технологических решений для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации в областях энергетики, транспорта, городской инфраструктуры.

Основные продукты, на которые направлен стратегический проект:

- направление «Нефтегазовая инженерия»: новая импортозамещающая технология обработки призабойной зоны пласта/интенсификации притока (в том числе многостадийного гидравлического разрыва пласта в скважинах с горизонтальным окончанием), технология добычи газовых гидратов; технологии ликвидации нефтяных и газовых скважин;
- направление «Качественная городская среда»: цифровой двойник городского транспорта;
- направление «Реверсивный инжиниринг»: пакерно-якорное оборудование;
- программа индустриальной аспирантуры.

В рамках стратегического проекта в 2024 году разработана новая технология интенсификации притока (в том числе многостадийного гидравлического разрыва пласта в скважинах с горизонтальным окончанием). Разработано устройство компоновки для проведения селективного гидроразрыва пласта в скважинах с горизонтальным окончанием, активация которой происходит после спуска на лифте НКТ пробки с помощью транспортного узла.

Новизна и новаторство компоновки состоит в технологическом решении доставки до целевого интервала и применения легко разбурываемых пробок

для гарантированного разобщения открытых интервалов и выполнения селективного ГРП. Потенциально кандидатами могут быть все скважины со спущенными компоновками Ø114 мм с муфтами ГРП однократного или многократного действия по открытию-закрытию после выполнения работ по подготовке горизонтальной части скважины (требование «равнопроходного» сечения – с долотом диаметров 95 мм).

Для решения этих задач индустриальным партнером ПАО «Роснефть» были дополнительно предоставлены программные обеспечения РН-Вектор, РН-ГРП.

Создается цифровой двойник транспортной системы, который поможет уменьшить заторы на дорогах, снизит время на поездки и затраты на перевозки пассажиров. На реализацию проекта дополнительно получен грант Президентской программы «Проведение инициативных исследований молодыми учеными». В настоящее время зарегистрирована компьютерная программа для оценки мобильности населения города и программное обеспечение для автоматизированного определения оптимальных режимов работы светофорами. Реализован договор о выполнении НИР по разработке программного обеспечения для автоматизированного контроля эффективности, определения оптимальных режимов работы и управления светофорными объектами с Фондом содействия развитию малых форм предприятий.

Совместно с ООО «Газпром ВНИИГАЗ» была разработана программа индустриальной аспирантуры «Эксплуатация газовых месторождений», на базовую кафедру ООО «Газпром ВНИИГАЗ» осуществлен набор и проводится обучение в 2024 году.

В рамках стратегического проекта разработана программа повышения квалификации «Основы нефтегазового дела», результаты внедряются в рамках магистерской программы «Капитальный ремонт и реконструкция скважин». Подготавливаются 1 кандидатская и 1 докторская диссертации, проводятся лабораторные исследования, результаты публикуются у научных статья,

обсуждаются на научно-практических конференциях.

Стратегический проект **«Моделирование будущего»** ставит своей целью обеспечение устойчивого развития ТИУ через создание предпринимательской инфраструктуры и формирование механизма коммерциализации разработок; создание модели эффективного формирования стратегии НТР и исследовательской повестки региона.

Достигнутые результаты в 2024 году:

- университет вошел в рейтинг ТЕХПРЕД - 50 университетов лидеров технологического предпринимательства АЦ «Эксперт»;
- 14 стартап-проектов привлекли инвестиции на развитие проектов;
- 8 стартапов стали участниками ярмарки инвестиций XII Международного бизнес-форума «Слёт успешных предпринимателей»;
- организован и проведен «Форум Победителей», участниками которого стали победители конкурса «Студенческий стартап» города Тюмени, региональный представитель ФСИ, специалисты Центра кластерного развития Тюменской области, представитель бизнес-сектора. Выявлены проблемы, которые мешают эффективному взаимодействию инвестор-стартап, а также точки роста инновационной инфраструктуры региона для целей ускорения перехода стартапов к следующим уровням готовности технологии и выхода на рынок;
- стартап «Бионический протез пальца» вышел на изготовление опытно-промышленного образца продукции;
- в деятельность по технологическому предпринимательству вовлечены 1500 студентов через проведение акселерационных программ университета;
- 700 студентов прошли тренинги и тестирование компетенций в рамках ФП «ПУТП»;
- в университете открыто подразделение «ЭнергоТехнохаб – Спб» по развитию студенческого технологического предпринимательства –

Энергоклуб;

– в рамках деятельности по проекту «Концерн «Технологии инноваций» направление IT-консалтинга налажено взаимодействие с ООО «РедСофт»; направление Стартап-консалтинг с АНО «Агентство инноваций» в контексте привлечения специалистов компаний к экспертизе проектов.

На сегодняшний день расширена воронка стартап-гипотез через проведение трех акселерационных программ. Одними из самых перспективных инновационных разработок стали:

1. Разработка метода ликвидации аварийных разливов нефти с помощью ферромагнитного порошка.
2. УФ-облучение семян сельскохозяйственных культур.

Разработки получили инвестиции первой стадии и ведут деятельность по подготовке к проведению экспериментов и испытаний.

Стратегический проект «Университет людей, меняющих мир».

В рамках стратегического проекта реализуется 4 проекта:

1. Работа с талантами. Разрабатывается новая модель раннего профессионального самоопределения, в том числе на направления социально-гуманитарного профиля. Результаты: зачислено на обучение 288 иностранных обучающихся из 50 стран, зачислено на подготовительное отделение 102 слушателя из 28 стран. Особое место занимают профильные классы, созданные на базе школ при поддержке промышленных партнёров. Среди них проекты «Газпром-классы», «Роснефть-классы», «Мостострой-классы», промышленные и гуманитарные классы. Эти проекты доказали свою эффективность: 51% их выпускников поступили в университет, со средним баллом ЕГЭ 197.

В университете ведётся работа по формированию ранней инженерной ментальности у школьников с 1 по 9 класс в рамках проекта «Школа инженерного резерва» (ШИР). Ученики ШИР обучаются в проектных, академических и олимпиадных направлениях, охватывающих профильные и

смежные дисциплины университета. Для участников ежегодно проводится конкурс «Лучший проект ШИР» с участием индустриальных партнёров.

Совместно с ПАО «НК «Роснефть» в 2024 году проведено 56 профориентационных семинаров «Лестница к успеху» для 2700 школьников из «Роснефть-классов». Также в сотрудничестве с музейным комплексом им. И.Я. Словцова и Историческим парком «Россия — моя история» открыта Школа креативных индустрий.

Особое внимание уделяется внедрению современных технологий. С использованием VR-технологий реализуются новые подходы, направленные на самоопределение школьников. В партнёрстве с Московским физико-техническим институтом реализованы такие проекты, как фестиваль программирования «Rucode Festival», обучение школьных учителей в рамках программы «Старт в искусственный интеллект» и проект «Код будущего», направленный на обучение школьников языкам программирования. На базе ШИР был успешно реализован проект «Яндекс.Лицей».

2. Зеленая повестка. Проект направлен на экологическое просвещение и новые решения по разработке технологий обезвреживания промышленных отходов и восстановления нефтезагрязнённых почв. Результаты: Проведена Международная летняя школа «Ecoengineering» для участников из 13 стран.

3. Ментальное здоровье. Проект направлен на популяризацию здорового образа жизни среди поколения альфа, а также предполагает разработку новых педагогических технологий в области спортивной тренировки, здоровьесбережения, всестороннего развития и совершенствования личности. Результаты: 6 место во Всероссийском рейтинге ССК, победа в номинации «Лучший ССК в УРФО». ССК «Гвардия» стал 3-х кратным чемпионом Всероссийского конкурса «Лучший студенческий спортивный клуб» в номинации «Лучший ССК в федеральном округе». Специалист спортивного клуба Александр Ямов стал победителем Премии АССК России в номинации «За вклад в развитие студенческого спорта в образовательной организации высшего образования». ССК «Гвардия» занял 2 место в номинации «Лучший

ССК в реализации проектов АССК России 2023-2024 (высший дивизион). На Всероссийском фестивале студенческого спорта «АССК.Фест» в Сочи ТИУ стал двукратными чемпионами по киберспорту.

4. Учим поколения. Проект направлен на внедрение и разработку новых педагогические технологии в области социо-технологического обеспечения национальной безопасности и обороны. Результаты: пролицензировано 4 направления подготовки в рамках действующих УГНС, запущен модуль «Обучение служением» на социально гуманитарном профиле.

В ноябре-декабре 2024 года был проведен конкурс проектов Программы развития ТИУ в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в результате которого было отобрано 12 проектов-победителей. Проекты-победители получили поддержку в виде гранта в размере от 700 тысяч рублей до 3 миллионов рублей. Общий объем грантовой поддержки проведенного в 2024 году конкурса составил свыше 28 млн. рублей. Все проекты реализуются в интересах Программы развития ТИУ в рамках основных направлений деятельности (политик) и/или стратегических проектов.

3 Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

Реализованы консорциумы с двумя индустриальными партнерами: ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и ООО «Симетра».

С ООО «Газпром ВНИИГАЗ» реализованы следующие направления: открыта базовая кафедра для подготовки магистрантов, реализуются договоры на научно-исследовательские работы, а также индустриальная аспирантура.

С ООО «Симетра» реализуются совместные научные проекты, стажировки, а также программное обеспечение в области транспорта.

В 2024 году Тюменский индустриальный университет вошел в консорциум университетов Уральского федерального округа, участников Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» - «Уральский технологический альянс».

- соглашение подписано всеми участниками консорциума;
- организован и проведен в очном формате первый методический семинар «Лучшие практики коммерциализации инноваций в вузе»;
- отлажена практика взаимообмена технологиями вовлечения студенчества в деятельность по технологическому предпринимательству между ТИУ и университетами-членами консорциума – УрФУ и ТюмГУ;
- налажена взаимосвязь с экспериментально-производственным комплексом УрФУ с целью производства опытно-промышленных образцов для студенческих стартапов, а также разработки стартапов с ориентацией на производство на данной площадке;
- проведена консультационная встреча директора ЭПК УрФУ и начальника центра реверсивного инжиниринга ТИУ по вопросам аудита и отладки работы оборудования Центра, обмена кадрами и возможности распределения части заказов, поступающих в УрФУ в центр реверсивного инжиниринга ТИУ.

В рамках расширения сетевого взаимодействия и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся:

1) Международная семестровая академическая мобильность:

В отчетном году налажены обменные программы и реализация семестровой академической мобильности с университетами Азербайджана, Китая, Киргизии и Казахстана по направлениям подготовки, связанным со строительством, архитектурой, IT и нефтегазовым делом. Общее количество направлений подготовки, вовлеченных в реализацию сотрудничества – 10. Участниками исходящей АМ стали 14 студентов ТИУ, входящей – 5 студентов и 1 аспирант зарубежных вузов партнеров. Участниками краткосрочной международной академической мобильности (летние школы в вузах-партнерах) стали 15 студентов ТИУ.

2) Реализация проекта «Летний институт ТИУ»:

ТИУ впервые принял участие в федеральном проекте «Летний институт для молодых преподавателей и исследователей». В проект были вовлечены 25 представителей из 12 университетов и 8 стран дальнего зарубежья (КНР, Вьетнам, Сербия, Монголия, Филиппины, ЮАР, Нигерия и Ирак). По результатам работы планируется наращивание образовательного сотрудничества с данными регионами. В марте-апреле 2025 года запланирована реализация Междисциплинарной онлайн школы «Interscience Network» (INet) и приглашение к участию в качестве гостевых лекторов 8 выпускников «Летнего института ТИУ» из КНР, Вьетнама, ЮАР, Сербии и Нигерии. Участниками школы станут студенты, аспиранты и преподаватели из России, Шри-Ланки, Ирака, Узбекистана, Филиппин, Туркменистана.

3) Международные объединения и консорциумы:

В 2024 г. ТИУ стал членом Российско-Африканского сетевого университета и Российско-Вьетнамского консорциума технических университетов.

4) Реализация совместных образовательных программ:

Продолжается реализация совместной образовательной программы «нефтегазовое дело» с Китайским нефтяным университетом Восточного Китая (г.Циндао, КНР). Расширение этого типа сотрудничества планируется за счет начала реализации в текущем 2024-2025 уч.г. двух совместных программ с Университетом прикладных технологий Цзянси:

1. «Прикладные компьютерные технологии» (Направление подготовки в ТИУ: 09.03.02 «Информационные системы и технологии», профиль «Информационные системы и технологии в геологии и нефтегазовой отрасли»).

2. «Гидрология и инженерная геология» (Направление подготовки в ТИУ: 05.03.01 «Геология» (профиль «Инженерная геология и геокриология нефтегазоносных регионов»)).

4 Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В рамках проекта «Цифровая кафедра», ТИУ, как вуз-кандидат, приступил к пилотной реализации программы профессиональной переподготовки «Разработка цифровых решений на базе 1С». Выбор программы осуществлялся на основе анализа выявленных ключевых потребностей рынка труда Тюменской области. Реализация программы осуществляется по взаимодействию с такими партнерами как ООО «Тюмбит АСУ», ООО «Бизнес-Аудит», ООО «Студия 42», Ресурсный центр «1С-Медицина-Регион».

По состоянию на 31.12.2024 г. на «Цифровой кафедре» обучаются 684 слушателя.