

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

№ 40 от 30.01.2026

Об организации системы внутреннего
обеспечения соответствия требованиям
антимонопольного законодательства

В целях обеспечения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тюменский индустриальный университет» (далее – ТИУ) единого подхода к организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – антимонопольный комплаенс), в соответствии с приказом Минобрнауки России от 14.12.2020 № 1526 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации», Положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ТИУ, утвержденным приказом от 28.01.2025 № 44

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026 год согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить план мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026 год согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования в ТИУ антимонопольного комплаенса на 2026 год согласно приложению 3 к настоящему приказу.

4. Функции уполномоченного подразделения, осуществляющего внедрение системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – антимонопольный комплаенс) и контроль за ее исполнением в ТИУ, возложить на управление закупок департамента экономики и финансов.

Ответственный: начальник управления закупок департамента экономики и финансов Арбузова Ю.И.

5. Руководителям структурных подразделений ТИУ обеспечить:

– исполнение антимонопольного комплаенса возглавляемыми структурными подразделениями;

– ознакомление подчиненных работников с настоящим приказом в течение 30 дней с даты его подписания и направление листа ознакомления в управление закупок департамента экономики и финансов.

6. Уполномоченному подразделению в срок до 31 января года, следующего за отчетным, обеспечить подготовку доклада об антимонопольном комплаенсе в отчетном году.

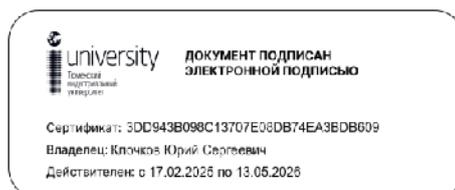
7. В срок до 9 февраля года, следующего за отчетным, после утверждения доклада об антимонопольном комплаенсе за отчетный год, обеспечить его размещение на официальном сайте Университета в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Ответственный: начальник отдела нормирования и стандартизации закупок управления закупок департамента экономики и финансов Дерезлазова А.П.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления закупок департамента экономики и финансов Арбузову Ю.И.

И.о. ректора

Ю.С. Ключков



Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026 год

№	Уровень риска	Риск, опасное событие, опасность	Причины и условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
1	Высокий	<p>Осуществление процедуры закупки товаров, работ, услуг для нужд ТИУ с нарушением антимонопольного законодательства:</p> <p>1. Необоснованный перенос сроков торгов.</p> <p>2. Необоснованная отмена проведения торгов.</p> <p>3. Необоснованное ограничение доступа к торгам участников закупки.</p> <p>4. Создание преимущественных условий участия в закупках путем установления/не установления требований к участникам закупок не в соответствии с требованиями законодательства.</p>	<p>1. Наличие конфликта интересов у работника, ответственного за проведение торгов.</p> <p>2. Ошибочное применение работниками антимонопольного законодательства.</p> <p>3. Отсутствие достаточной квалификации у работников.</p> <p>Высокая нагрузка на работников.</p> <p>4. Высокая нагрузка на работников.</p>	<p>1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов, судебной практики.</p> <p>2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника.</p> <p>3. Повышение правовой грамотности работников.</p>	отсутствие	низкая
2	Высокий	<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ТИУ путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства:</p> <p>1. Использование способа определения поставщика, подрядчика, исполнителя, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки.</p> <p>2. Неэффективное планирование закупок структурными подразделениями (сроки).</p>	<p>1. Срочность проведения процедуры закупки; 2. Отсутствие достаточной квалификации у работников.</p> <p>3. Высокая нагрузка на работников</p>	<p>1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов, судебной практики.</p> <p>2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника.</p> <p>3. Повышение правовой грамотности работников.</p>	отсутствие	низкая

		3. Отсутствие достаточной квалификации работников, структурных подразделений, ответственных за формирование технического задания и иной первичной для закупки документации.				
3	Высокий	<p>Осуществление процедуры проведения аукционов (торгов) на право заключения договора аренды федерального имущества, а так же проведение процедуры торгов на право заключения договора с целью реализации имущества:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Несвоевременное опубликование извещения о проведения торгов. 2. Неполные сведения в извещении о проведении торгов (отсутствие технических условий, неверно указаны реквизиты для внесения обеспечения заявок участниками). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие достаточной квалификации. 2. Высокая нагрузка на работников. 3. Ошибочное применение работниками норм антимонопольного законодательства. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение правовой грамотности работников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов, судебной практики. 3. Повышение эффективности управления. 4. Осуществление внутреннего контроля. 	отсутствие	низкая
4	Существенный	<p>Рассмотрение обращений</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Риски при рассмотрении обращений. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ошибочное применение норм права, субъективный подход. 2. Личная заинтересованность. 3. Недостаточный уровень квалификации. 4. недобросовестное отношение сотрудников к выполнению должностных обязанностей. 5. Высокая нагрузка на работников. 6. Недостаточный уровень внутреннего контроля. 7. Недостаточный уровень правовой экспертизы проектов решений. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение правовой грамотности работников. 2. Усиление контроля работников. 	отсутствие	низкая

5	Низкий	<p>Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа</p> <p>2. Нарушение сроков исполнения требований антимонопольного органа</p> <p>3. Уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов.</p>	<p>1. Недостаточный уровень квалификации у работников.</p> <p>2. Недостаточный уровень внутреннего контроля.</p>	<p>1. Систематическое повышение квалификации работников.</p> <p>2. Совершенствование процесса контроля.</p>	отсутствие	низкая
---	--------	---	--	---	------------	--------

Приложение № 2
к приказу от _____ № _____

План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного
законодательства на 2026 год

№ п/п	Мероприятие по снижению рисков	Исполнитель (структурное подразделение)	Срок исполнения
1.	Сбор сведений о наличии выявленных антимонопольными органами нарушений антимонопольного законодательства (предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел). Составление перечня выявленных нарушений антимонопольного законодательства, классифицированных по сферам деятельности ТИУ (за предыдущие три года)	Управление закупок	июль 2026 г.
2.	Организация регулярного обучения сотрудников структурных подразделений ТИУ (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, курсы, вебинары и т.д.)	Управление по работе с персоналом	в соответствии с утвержденным планом внутриорганизационного обучения
3.	Проведение рабочих совещаний с приглашением представителей антимонопольного органа по обсуждению результатов правоприменительной практики в ТИУ	Управление закупок	по мере необходимости
4.	Оценка достижения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса	Управление закупок	постоянно
5.	Подготовка итогового доклада об антимонопольном комплаенсе	Управление закупок	До 31 января года, следующего за отчетным годом

**Ключевые показатели эффективности функционирования в ТИУ
антимонопольного комплаенса**

1. Ключевые показатели эффективности для ТИУ

1.1. Ключевыми показателями эффективности для ТИУ:

- а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ за последние три года;
- б) коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных правовых актов ТИУ;
- в) коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных правовых актах ТИУ.

1.2. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ за последние три года рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КНП}{КНоп},$$

где КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ;

КНП - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ, допущенных в отчетном периоде три года ранее;

КНоп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ в отчетном периоде, за который рассчитывается ключевой показатель.

Для целей расчета под отчетным периодом понимается календарный год.

В случае, если нарушений не допускалось, для целей расчета в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

При расчете показателя снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ под нарушением антимонопольного законодательства со стороны ТИУ понимаются:

- решения по делу о нарушении антимонопольного законодательства, принятые антимонопольным органом в отношении ТИУ;
- выданные антимонопольным органом ТИУ предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных нормативных правовых актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные антимонопольным органом ТИУ предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

1.3. Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных правовых актов ТИУ рассчитывается по формуле:

$$К_{эпнпа} = \frac{К_{пнпа}}{К_{ноп}},$$

где $К_{эпнпа}$ - коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных правовых актов ТИУ;

$К_{пнпа}$ - количество проектов локальных нормативных правовых актов ТИУ, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$К_{ноп}$ - количество проектов локальных нормативных правовых актов ТИУ, в отношении которых антимонопольным органом выданы предостережения о наличии признаков нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае, если за отчетный период в проектах локальных нормативных правовых актах антимонопольным органом или ТИУ риски нарушения антимонопольного законодательства не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя "0" следует использовать значение показателя "0,1".

1.4. Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных правовых актах ТИУ рассчитывается по формуле:

$$К_{эпна} = \frac{К_{пна}}{К_{ноп}},$$

где $К_{эпна}$ - коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных правовых актах ТИУ;

$К_{пна}$ – количество локальных нормативных правовых актов ТИУ, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$К_{ноп}$ – количество локальных нормативных правовых актов ТИУ, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае, если за отчетный период локальные нормативные правовые акты, нарушающие антимонопольное законодательство, антимонопольным органом или ТИУ не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя "0" следует использовать значение показателя "0,1".

2. Ключевые показатели эффективности для уполномоченного подразделения (должностного лица)

2.1. Для уполномоченного подразделения (должностного лица) ключевой показатель эффективности рассчитывается как доля сотрудников ТИУ, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

2.2. Доля сотрудников ТИУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСообщ},$$

где ДСо - доля сотрудников ТИУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников ТИУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСообщ - общее количество сотрудников ТИУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Оценка значений ключевых показателей эффективности для ТИУ и ключевых показателей эффективности для уполномоченного подразделения (должностного лица)

3.1. Оценка значений ключевого показателя эффективности «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ за последние три года».

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ за последние три года» определяется в рамках анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности ТИУ за предыдущие три года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

Ежегодная оценка значения ключевого показателя эффективности «показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ за последние три года» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в ТИУ и служит одним из ключевых факторов для определения областей деятельности, содержащих высокие комплаенс-риски.

Целевое значение коэффициента определяется ТИУ самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если количество нарушений в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом три года ранее снизилось, ключевой показатель "коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ за последние три года" должен превышать значение "1".

Показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ТИУ за последние три года должен учитываться при составлении карты рисков и "дорожной карты" по устранению выявленных рисков.

3.2. Оценка значений ключевых показателей эффективности "коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных правовых актов ТИУ" и «коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных правовых актах ТИУ».

Оценка вышеуказанных значений ключевых показателей эффективности направлена на оценку эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса.

При эффективном проведении мероприятий по анализу локальных нормативных правовых актов ТИУ и их проектов на предмет выявления заложенных в них рисков

нарушения антимонопольного законодательства (то есть при высоком значении числителя) должно наблюдаться уменьшение локальных нормативных правовых актов ТИУ, в отношении которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (то есть низкое значение знаменателя).

Таким образом, значение ключевых показателей эффективности будет тем выше, чем эффективней данные мероприятия антимонопольного комплаенса будут осуществляться уполномоченным подразделением (должностным лицом). И наоборот, при невысоком значении долей локальных нормативных правовых актов и их проектов (числитель) наряду с высоким количеством выявленных антимонопольным органом нарушений антимонопольного законодательства в таких актах (знаменатель) низкие значения ключевых показателей эффективности будут свидетельствовать о низкой эффективности данных мероприятий.

Целевое значение коэффициента определяется ТИУ самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если количество проектов актов ТИУ, содержащих риски нарушения антимонопольного законодательства, или актов ТИУ, нарушающих законодательство, выявленное ТИУ, превышает соответствующее количество, выявленное антимонопольным органом, ключевой показатель «коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства проектами локальных нормативных правовых актов ТИУ» или «коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства локальными нормативными правовыми актами ТИУ» должен превышать значение «1».

3.3. Оценка значения ключевого показателя эффективности «сотрудников ТИУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Консультирование и обучение работников ТИУ по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом, отнесено к компетенции уполномоченного подразделения (должностного лица) и направлено на профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности ТИУ.

Расчет данного показателя предусматривает определение работников ТИУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение ключевого показателя эффективности.

Целевое значение коэффициента определяется ТИУ самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если общее количество работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и количество работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, которые прошли обучающие мероприятия по соблюдению антимонопольного законодательства, значение ключевого показателя «доля работников ТИУ, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» будет составлять «1».

Лист согласования

Внутренний документ "Проект приказа: ,Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ТИУ"

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Дата	Комментарий
	Начальник отдела		Марченко Ирина Владимировна	Согласовано	28.01.2026	
	Главный бухгалтер		Москвина Евгения Владимировна	Согласовано	28.01.2026	согласовано с необходимостью внесения корректировок: в преамбуле приказа слово "Минобрнауки" необходимо заменить на "Минобрнауки"
	Проректор по социальному развитию		Низамутдинова Юлия Николаевна	Согласовано	28.01.2026	
	Директор департамента		Акулова Анастасия Александровна	Согласовано	28.01.2026	
	Начальник управления		Дударева Нина Геннадьевна	Согласовано	29.01.2026	Если форма обучения не конкретизирована, можно реализовать обучение в рамках внутриорганизационного обучения. В таком случае прошу изменить на формулировку в столбце «Срок исполнения»: в соответствии с утв. Планом внутриорганизационного обучения. Ответственным за проведение в таком случае будет являться УЗ, за организацию – УРП.